

Éléments pour un déroulé-type d'une rencontre locale

Rappel : chaque curé ou responsable, entouré de son équipe choisit parmi les 10 thèmes de réflexion proposés, les questions les plus pertinentes pour son lieu de mission. Il nous paraît raisonnable de se limiter à 3 ou 4 vu le temps imparti : compagnons de voyage, écouter, parler, célébrer, partager la responsabilité de notre mission commune, dialogue dans l'Église et la société, œcuménisme, autorité et participation, discerner et décider, se former en synodalité. (i voir annexe)

Il est conseillé de faire parvenir aux participants 2 semaines avant la rencontre, les thèmes qui seront abordés, un rappel de l'esprit synodal, un extrait de la Parole de Dieu, la prière *Adsumus Sancte Spiritus* pour que la rencontre porte des fruits de communion, de participation et de mission.

Temps de prière

- Après un signe de croix, ancrer notre **communion** par une profession de foi commune
- Se mettre à l'écoute de la Parole de Dieu, par ex Pierre et Corneille (Ac 10,1-48) ou invitation à rayonner la lumière de l'Évangile (Lc 8, 16-18a, 19-21) ou (Mt 5, 13-16)
- Invoquer l'Esprit saint par un chant et prier l'*Adsumus Sancte Spiritus*

Rappel rapide de l'esprit synodal et présentation des thèmes

On peut regarder les interventions de l'évêque et du père Dominique Barnérias lors de la célébration d'ouverture, en ligne sur le site du diocèse.

Présenter l'équipe ou la personne responsable de récupérer le retour des petits groupes, ou bien communiquer sur l'adresse mail à laquelle l'envoyer.

Travail en petits groupes de 5 à 6 personnes

- Mise en groupe par thème sélectionné.
- Nommer un rapporteur pour chaque équipe.

Travail en trois temps :

- **1^{er} Tour de table** : chacun relate le récit d'une expérience vécue en lien avec le thème, exprime ensuite les joies, les difficultés ou obstacles, les idées suscitées. On termine son récit par AMEN (signe que le suivant peut prendre son tour). 1^{er} temps d'écoute sans partage.
→ Temps de silence : on prend le temps d'écouter ce qui nous a touché, surpris, procuré de la joie, où dans ces expériences résonne la voix du Saint-Esprit ... et on le met par écrit.
- **2^{ème} tour de table** : chacun partage ce qui l'a le plus frappé, il peut y avoir un court échange mais on reste dans l'écoute attentive.
→ Temps de silence : on prend le temps de discerner ce qui dans l'échange nous paraît lumineux, ce que l'on a envie de partager, une inspiration nouvelle qui naît, ce que l'Esprit nous inspire comme petit pas ...
- **3^{ème} tour de table** : on échange pour discerner ce qui nous paraît important de remonter comme expériences, comme fruits ou difficultés, comme suggestions pour davantage vivre la communion, la participation et la mission.
→ On le met par écrit et le rapporteur du groupe le transmet à la personne responsable en charge d'élaborer la synthèse finale à transmettre au diocèse.

Prière finale

On termine ce temps par une prière ou chant d'action de grâce, on peut poursuivre par la liturgie des heures ou l'eucharistie.

ANNEXE- 10 thèmes proposés

Pour faciliter la mise en lumière d'expériences et favoriser de manière plus riche la consultation, voici dix pôles thématiques qui sont des pistes à adapter à vos contextes et situations.

COMPAGNONS DE ROUTE

Dans l'Église et dans la société, nous sommes côte à côte sur la même route. Dans notre Église locale, qui sont ceux qui "marchent ensemble" ? Qui sont ceux qui semblent plus éloignés ? Comment sommes-nous appelés à grandir en tant que compagnons ? Quels groupes ou individus sont laissés en marge ?

L'ÉCOUTE

L'écoute est la première étape, mais elle exige une ouverture d'esprit et de cœur, sans préjugés. Comment Dieu nous parle-t-il à travers des voix que nous ignorons parfois ? Comment les laïcs sont-ils écoutés, en particulier les femmes et les jeunes ? Qu'est-ce qui facilite ou inhibe notre écoute ? Dans quelle mesure écoutons-nous ceux qui se trouvent aux périphéries ? Comment la contribution des hommes et des femmes consacrés est-elle intégrée ? Quelles sont les limites de notre capacité d'écoute, en particulier de celle de ceux qui ont des opinions différentes des nôtres ? Quel espace y a-t-il pour la voix des minorités, en particulier des personnes qui connaissent la pauvreté, la marginalisation ou l'exclusion sociale ?

PRENDRE LA PAROLE

Tous sont invités à parler avec courage et en toute liberté, en vérité et charité. Qu'est-ce qui permet ou empêche de prendre la parole avec courage et de manière responsable dans notre Église locale et dans la société ? Quand et comment parvenons-nous à dire ce qui est important pour nous ? Comment fonctionne la relation avec les médias locaux (pas seulement les médias catholiques) ? Qui parle au nom de la communauté chrétienne, et comment sont-ils choisis ?

CÉLÉBRATION

"Marcher ensemble" n'est possible que si cela se fonde sur l'écoute commune de la Parole et sur la célébration de l'Eucharistie. Comment la prière et les célébrations liturgiques inspirent-elles et orientent-elles réellement notre vie commune et notre mission dans notre communauté ? Comment inspirent-elles les décisions les plus importantes ? Comment

favorisons-nous la participation active de tous les fidèles à la liturgie ?
Quelle place est accordée à la participation aux ministères de lecteur et d'acolyte ?

PARTAGER LA RESPONSABILITÉ DE NOTRE MISSION COMMUNE

La synodalité est au service de la mission de l'Église, à laquelle tous les membres sont appelés à participer. Puisque nous sommes tous des disciples missionnaires, comment chaque baptisé est-il appelé à participer à la mission de l'Église ? Qu'est-ce qui empêche les baptisés d'être actifs dans la mission ? Quels sont domaines de la mission que nous négligeons ? Comment la communauté soutient-elle ses membres qui servent la société de diverses manières (engagement social et politique, recherche scientifique, éducation, promotion de la justice sociale, protection des droits de l'homme, protection de l'environnement, etc.) Comment l'Église aide-t-elle ces membres à vivre leur service envers la société de manière missionnaire ? Comment est fait le discernement sur les choix missionnaires et par qui ?

LE DIALOGUE DANS L'ÉGLISE ET LA SOCIÉTÉ

Le dialogue exige de la persévérance et de la patience, mais il permet aussi une compréhension mutuelle. Dans quelle mesure les différents peuples de notre communauté se réunissent-ils pour dialoguer ? Quels sont les lieux et les moyens de dialogue au sein de notre Église locale ? Comment favorisons-nous la collaboration avec les diocèses voisins, les communautés religieuses de la région, les associations et mouvements de laïcs, etc. Comment sont abordées les divergences de vision, les conflits et les difficultés ? Quels sont les problèmes particuliers de l'Église et de la société auxquels nous devrions faire plus d'attention ? Quelles sont les expériences de dialogue et de collaboration que nous avons avec les croyants d'autres religions et avec ceux qui n'ont pas d'affiliation religieuse ? Comment l'Église dialogue-t-elle avec les autres secteurs de la société et apprend-elle d'eux : les sphères de la politique, de l'économie, de la culture, de la société civile et des personnes qui vivent dans la pauvreté ?

ŒCUMÉNISME

Le dialogue entre les chrétiens de différentes confessions, unis par un seul baptême, occupe une place particulière dans le programme dans le parcours synodal. Quelles sont les relations que notre communauté ecclésiale a avec les membres d'autres traditions chrétiennes et d'autres

dénominations chrétiennes ? Que partageons-nous et comment cheminons-nous ensemble ?

Quels fruits avons-nous tirés de notre cheminement ensemble ? Quelles sont les difficultés rencontrées ? Comment pouvons-nous faire le prochain pas pour avancer les uns avec les autres ?

AUTORITÉ ET PARTICIPATION

Une Église synodale est une Église participative et coresponsable. Comment notre communauté ecclésiale identifie-t-elle les objectifs à poursuivre, la manière de les atteindre et les mesures à prendre ? Comment s'exerce l'autorité ou la gouvernance au sein de notre Église locale ? Comment le travail d'équipe et la coresponsabilité sont-ils mis en pratique ? Comment les évaluations sont-elles menées et par qui ? Comment sont promus les ministères laïcs et la responsabilité des laïcs ? Avons-nous eu des expériences fructueuses de synodalité au niveau local ? Comment les organes synodaux fonctionnent-ils au niveau de l'Église locale (Conseils pastoraux dans les paroisses et les diocèses, Conseil presbytéral, etc.) ? Comment pouvons-nous favoriser une approche plus synodale dans notre participation et notre leadership ?

DISCERNER ET DÉCIDER

Dans un style synodal, nous prenons des décisions en discernant ce que l'Esprit Saint dit à travers toute notre communauté. Quelles méthodes et quels processus utilisons-nous pour prendre des décisions ? Comment peuvent-ils être améliorés ? Comment pouvons-nous promouvoir la participation à la prise de décision au sein des structures hiérarchiques ? Est-ce que nos méthodes de prise de décision nous aident à écouter l'ensemble du peuple de Dieu ? Quelle est la relation entre la consultation et la prise de décision, et comment les mettons-nous en pratique ? Quels outils et procédures utilisons-nous pour promouvoir la transparence et la responsabilité ? Comment pouvons-nous progresser dans le discernement spirituel communautaire ?

SE FORMER DANS LA SYNODALITÉ

La synodalité implique la réceptivité au changement, la formation et l'apprentissage continu. Comment notre communauté ecclésiale forme-t-elle les gens pour qu'ils soient plus aptes à "marcher ensemble", à s'écouter les uns les autres, à participer à la mission et à se former, à s'écouter les uns les autres ? Quelle formation est offerte pour favoriser le discernement et l'exercice de l'autorité d'une manière synodale ?

